

НАШ ГОЛОС



к 65-летнему юбилею ГЖКУ

НАМ ЛЮБОЕ ДЕЛО ПО ПЛЕЧУ!

Стр. 2-3

издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожников российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности тпо-железнодорожн.рф tpo2931@rambler.uy



Исторически круглые даты – сами по себе информационный повод, и в контексте современных реалий тоже дают пищу для размышлений. 65-летний юбилей Городского жилищно-коммунального управления и 10-летие Союза работодателей Железнодорожников делают очевидным и выбор собеседника: в гостях у «НГ» – Александр ХАРКЕВИЧ, директор МП «ГЖКУ», который, к тому же, на общественных началах возглавляет рабочий орган социального партнерства в муниципальной сфере.

– Александр Владимирович, 31 декабря ГЖКУ отметит свое 65-летие. Исторический багаж – вещь двоякая. С одной стороны, традиции и опыт, за которые уважают, а с другой – постоянный риск стать объектом для критики за несоответствие прежним достижениям. Получается ли выдерживать темп, заданный предшественниками?

– Мы стараемся. ГЖКУ по-прежнему самое крупное муниципальное предприятие, которое отвечает за техническую эксплуатацию и содержание жилищного фонда и благоустройство дворовых территорий в Железнодорожке, поселках Додоново, Тартат и Шивера. На обслуживании у нас 617 многоквартирных и 48 двухквартирных домов. В ГЖКУ крепкая производственная структура: 6 жилищно-эксплуатационных контор, оперативно-диспетчерская служба, ремонтный цех, участок подъемных лифтов, транспортный цех и расчетно-кассовый центр. На предприятии трудится 910 человек 66 профессий и специальностей, их знания и опыт позволяют справляться с нашими профессиональными задачами.

Конечно, условия работы в жилищно-коммунальной сфере сегодня значительно отличаются от тех, что были в советские годы. У каждого времени свои задачи и сложности. В 1960-е годы, например, был период активного развития коммунальной инфраструктуры, и от работников ЖКУ требовалось в кратчайшие сроки перевести весь город на централизованное отопление, демонтировать титаны и установить смесители в ванных и на кухнях горожан, заменить дровяные печи Щучевского на электроплиты. Масштабная во всех смыслах работа! Подобные решения по эксплуатации, ремонту, техническому переоснащению жилищного фонда, принимались

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Александр ХАРКЕВИЧ: «На переднем крае быть почётно, хоть и хлопотно»

на уровне города и государства, а жильцам надлежало только вовремя вносить квартплату.

Мы же работаем в рамках жилищной реформы, когда вся ответственность за содержание общедомового имущества и прилегающей территории лежит на собственниках жилья. На рынке коммунальных услуг появилась конкуренция, и жители вправе выбрать ту управляющую компанию, которой больше доверяют.

– Судя по тому, что ГЖКУ обслуживает 90% жилищного фонда Железнодорожников, кредит доверия к вашей работе у горожан по-прежнему высокий. Или все-таки в закрытом городе сложнее найти альтернативу?

– Как показывает практика, альтернатива есть. В городе сегодня работают три управляющие компании. Другое дело, что ГЖКУ – предприятие муниципальное, а это у большинства горожан ассоциируется, прежде всего, с надежностью – если рассматривать обслуживание многоквартирного дома с точки зрения соблюдения всех ГОСТов, СНиПов, стандартов и норм.

Кроме того, муниципальная компания находится под пристальным наблюдением разного рода инстанций и органов. Контроль осуществляет Администрация ЗАТО г.Железнодорожка как учредитель, государственный строительный надзор, краевое Министерство ЖКХ, а также прокуратура, пожарный надзор, госсанэпиднадзор, органы полиции... Частные компании такого пристального внимания не испытывают. К тому же, у них меньше ресурсов для качественного обслуживания жилищного фонда и объема выполняемых работ гораздо скромнее. Мы же подотчетны по всем статьям, но в этом и плюс – в любых ситуациях приходится держать марку.

– Есть еще и народный контроль: встречи общественности с представителями ГЖКУ проходят регулярно. И критики там зачастую гораздо больше, чем слов благодарности.

– Это тоже примета сегодняшнего дня. Если раньше люди не задумывались о том, как содержится и обслуживается их дом, то сегодня государство вменило им это в обязанность. У собственников свои представления о работе управляющей компании, свои предложения и претензии, которые часто не совпадают с нормативными требованиями.

Не последнюю роль здесь играет и рост тарифов на тепло. Счет за квартиру приходит общий, причем 70% от итоговой суммы в платежках

– это плата за коммунальные услуги: отопление, холодное и горячее водоснабжение, водоотведение и только 30% – за жилищную услугу. Но жители все свое недовольство высокой квартплатой адресуют ГЖКУ. А мы как поставщики коммунальных услуг оказываемся на переднем крае, усиленно занимаясь разъяснительной работой среди населения.

Вести диалог порой бывает непросто, но это нужное дело. Простой пример. Раньше мы ремонтировали до 200 подъездов в год, а у нас их всего 2000. После вступления в силу Жилищного кодекса цифра снизилась до 40-50, потому что жители наотрез отказывались согласовывать эти виды работ. А сейчас удалось убедить людей не доводить дело до полной разрухи, и в этом году мы вновь привели в порядок 200 подъездов.

Заметно выросла и осведомленность горожан в вопросах ЖКХ. Все чаще во главе Советов домов становятся грамотные председатели, которые идут на контакт, разбираются в нормативных документах, и если спорят, то аргументированно. И самое главное – вникая в коммунальную специфику, горожане начинают по-другому оценивать труд наших работников.

Не устаю повторять: ГЖКУ – предприятие с государственным подходом, которое за все свои действия несет ответственность. И так можно сказать обо всех предприятиях и учреждениях и муниципальной сферы Железнодорожников.

– Территориальная профсоюзная организация Железнодорожников активно выступает за развитие и сохранение муниципальных предприятий, в то время как государство настаивает на постепенной их приватизации.

– Профсоюзы занимают правильную позицию. Я как председатель городского Союза работодателей ее поддерживаю. Муниципальные предприятия всегда опорой Железнодорожников. За несколько десятилетий сложилась устойчивая система городского хозяйства, благодаря которой мы и сегодня живем спокойно, без аварий. В муниципальном секторе сегодня занято почти 10 тысяч человек – по сути, это третье градообразующее предприятие!

Здесь надо вести речь о другом – как укрепить муниципальный сектор. Потому что есть проблемы, которые нужно решать. На Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений они регулярно озвучиваются и обсуждаются. В первую очередь, это дефицит квалифицированных кадров. Зарплаты на

муниципальных предприятиях скромные, в ГЖКУ даже с учетом последнего повышения в 6% средний заработок – 22 тысячи рублей. Хорошие специалисты уходят на ГЖК и ИСС – там можно зарабатывать больше.

Еще одна болевая точка – низкий процент работающей молодежи. Средний возраст в коллективах – 45-50 лет, возрастная ротация происходит слабо. Вопросом о подготовке молодых кадров для городского хозяйства нужно заниматься на городском уровне, чтобы через 5-10 лет у нас было кому обслуживать дома, управлять спецтехникой, обеспечивать процессы тепло- и водоснабжения, водить автобусы. А пока каждое предприятие справляется с этой проблемой самостоятельно. В ГЖКУ, например, новичков отправляем учиться по отдельным специальностям в Краевой центр подготовки работников ЖКХ. Но это точечные решения, а хотелось бы, чтобы все было в системе. Работа в муниципальном секторе требует ответственности и профессионализма, ведь от нашей работы зависит благополучие целого города.

– Оказать между двумя юбилеями тоже ответственно!

– Это ответственность приятная. Есть возможность подвести итоги и поблагодарить всех, кто помог делать общее дело. С десятилетием Союза работодателей хочу поздравить своих коллег – директоров муниципальных предприятий «Гортеплоэнерго», «ПАТП», «Комбинат благоустройства», «Горэлектросеть», «ЖКХ» поселка Подгорного, «Горлесхоз», «ГТС», руководителя МКУ «Управление образования», а также наших партнеров в лице Территориальной профсоюзной организации и Администрации ЗАТО г.Железнодорожка. Основой нашей совместной работы всегда были взаимопонимание и взаимовыручка. Надеюсь, что эта традиция сохранится и в будущем.

И, конечно, самые теплые слова хочется сказать в адрес трудового коллектива ГЖКУ и ветеранов предприятия. Дорогие коллеги! Вы – главная движущая сила жилищно-коммунального комплекса Железнодорожников, настоящие бойцы коммунального фронта: добросовестные, умелые, душой болеющие за свое дело. Это вашими заботами и ежедневным кропотливым трудом живет и процветает наш город. Каждому из вас хочу пожелать крепкого здоровья, семейного благополучия, профессионального роста и оптимизма. Мы всегда на переднем крае, а быть первым – почетно, хоть и хлопотно.

Наталья ШУМОВА



На трудовом фронте – за перемены!

Главный редактор
Василий ЮРЧЕНКО

Уходящий год, как уже водится, оставляет все больше открытых вопросов к власти. Пока на проходящем в предновогодние дни молодежном форуме Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв – 2016» молодых людей вовлекают в обсуждение социальных проблем и профсоюзной жизни, на государственном уровне развивается дискуссия о том, как влияет жесткость трудового законодательства на экономические показатели страны. Отрицательно! – в голос заявляют правительство и бизнес. И под благовидным прикрытием протаскивают в антикризисный план-2017 предложение о повышении гибкости рынка труда. Якобы ТК в существующем виде пагубно сказывается на экономических показателях, препятствует росту производства, не дает повысить производительность труда, да и заработная плата не увеличивается тоже из-за его неправомерного упрямства в устаревших взглядах на взаимоотношения «работодатель-работник». ФНПР эту абсурдную формулировку да и в целом блок по данному вопросу из программы исключил. Но локальные войны на трудовом фронте не стихают.

В начале декабря комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов в срочном порядке создал рабочую группу «по обобщению правоприменительной практики и подготовке предложений по дальнейшему совершенствованию трудового законодательства». Причиной ее появления стала инициатива Минтруда, который еще в августе озвучил законопроект об «инкорпорации правовых актов СССР и РСФСР или их отдельных положений» в трудовое законодательство России. Например, чиновники министерства предполагают работу в выходные и нерабочие праздничные дни без учета сверхурочных при подсчете оплаты. Также на основании ТК предлагается производить повышенную оплату за работу в выходной или нерабочий праздничный день по новой схеме – только за часы, приходящиеся на праздничные сутки. То есть если смена с вечера до утра, то в полночь повышенная ставка за оставшиеся часы превратится в тыкву. Естественно, подобная инкорпорация в Трудовой кодекс ухудшит положение людей. Поэтому в рамках рабочей группы депутаты намерены искать пути решения по этому законопроекту.

Наступающий 2017 год объявлен Годом профсоюзной информации. Современные информационные технологии представляют безграничные возможности, тем не менее Территориальная профсоюзная организация Железнодорожников основательно заняла свою нишу в этой деятельности. На корпоративный сайт ТПО и газету «Наш голос» ссылаются не только на местном уровне, но и в региональных и федеральных структурах. Считаю, мы можем смело поставить себе за пропагандистско-информационную работу если не «отлично», то «хорошо» уж точно. Всегда есть куда развиваться и к чему стремиться. Настышан о планах коллег из других теркомов создавать аккаунты в социальных сетях, прикреплять на профильных сайтах странички своих первичных организаций. А что – поддерживаю! Дело полезное и интересное.

Сегодня мы с огромным удовольствием показываем своему читателю, как и чем живут городские коммунальщики в свой 65-летний юбилей, обсуждаем с председателем Союза работодателей Железнодорожников насущные вопросы, едем на первую котельную Гортеплоэнерго освещать конкурс профмастерства. А главное, поздравляем всех с наступающим Новым годом! Надеемся, что 2017-й не разочарует россиян. Мы же будем стараться живее и объективнее рассказывать о тех, кто отбивает неправомерные атаки работодателей, успешно проводит протестные действия, добивается для своих коллективов больших зарплат и лучших условий труда. Жизнь продолжается!

МАСТЕР-КЛАСС

ДО ЧЕГО ЖЕ ВЫ МОНТЁРЫ, В ЭЛЕКТРИЧЕСТВЕ МАТЁРЫ!



Каждый год под Новый год, а точнее, перед Днем энергетика в Гортеплоэнерго становится горячо – начинаются битвы профессионалов. По официальным приказам они проходят как конкурсы профмастерства среди рабочих разных специальностей, но мы-то знаем, сколько страсти и огня способны выдать настоящие мастера в борьбе за пальму первенства! Вот и в котельной № 1 ГТЭ 16 декабря было жарче прежнего: здесь показывали класс электромонтеры цеха тепловых сетей.

По чести сказать, конкурс профмастерства в исполнении электромонтеров – это спор хорошего с лучшим: весь электротехнический персонал Гортеплоэнерго подтверждает свою квалификацию на ежегодных экзаменах. Но предела совершенству, как известно, нет, и потому руководство и профсоюз традицию профессиональных состязаний чтут свято. Тем более что и польза очевидна. Предприятие крупное, территориальный разброс объектов велик, а на конкурсе у работников разных подразделений есть реальный шанс и на других посмотреть, и себя показать – это раз. Выявляя лучших из лучших, ГТЭ повышает качество обслуживания своих технологически сложных производств. Это два. И, наконец, бонус третий, мотивационный: победители и призеры поощряются единовременной премией, а также получают годовую прибавку к жалованию в 15%, 10% и 5% от оклада.

В этом году за престиж профессии сражались восемь электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования: четверо с котельной №1, двое – с бойлерной Первомайского и еще пара – с котельной №2 поселка Подгорного. Классическая конкурсная схема «теория и практика» осталась неизменной, однако новшество все-таки было – вместо задания по сборке схемы реверсивного пускателя электродвигателя участники получили наказ найти три ошибки на уже готовых стендах. Устранить неполадки надлежало за 12 минут, причем набор неисправностей на разных стендах был индивидуальным: где фазировка на

двигатель не была переброшена, где катушку пускателя отсоединили от блок-контакта, где тепловое реле установлено наоборот, где лампочку некорректно подключили.

По мнению конкурсного жюри – мастеров-электриков котельных Дмитрия Матвиенко и Антона Евстратенко, чьими руками пресловутые неполадки и устраивались, в прошлом году задание было сложнее. Как оказалось, не для всех – кому-то проще было пройти схему «от и до» своими руками, чем исправлять чужие ошибки.

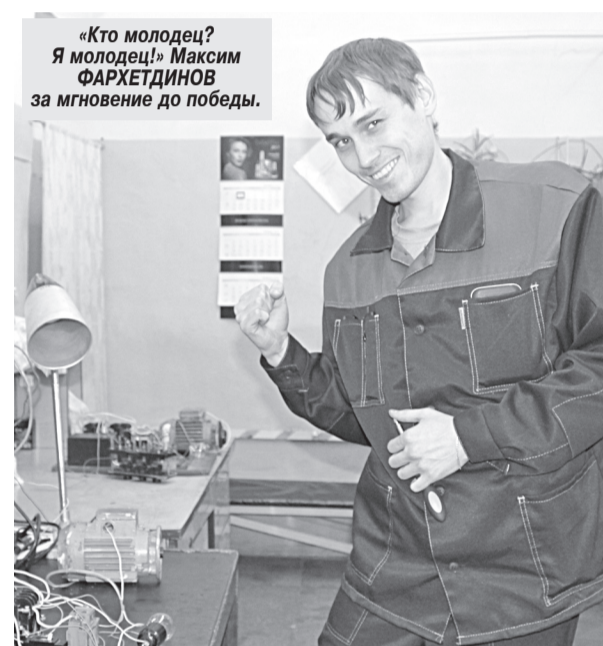
Но – тяжело в учении, легко в бою, считает главный энергетик цеха теплосетей Александр Рябко. Электросхемы стандартные, рабочие, широко применяются на оборудовании котельных и бойлерных, а немного импровизации в работе хорошему специалисту не повредит. Оперативно-ремонтный персонал из 32 электромонтеров, что обслуживают теплоисточники в Подгорном, Новом пути, Тартате, Шиверах и, само собой, в Железнодорожке должен быть готов к любым ситуациям. Сегодня – конкурс, а завтра может быть проверка боем.

К слову, легкий импровизационный момент случился и при подведении итогов. Лучший результат в теории и практике показал Максим Фархетдинов, который пришел работать на котельную №1... за четыре дня до конкурса. Как признался сам победитель, несмотря на молодость, в своем деле он совсем не новичок: раньше работал на ГХК, где в профессиональных состязаниях сумел стать третьим. Второе место осталось за опытейшим Александром Тимофеевым, а виртуальную «бронзу» завоевал Евгений Коротков, представлявший бойлерную Первомайского. Остальные участники тоже выступили достойно, и лишь пара-тройка ошибок отделила их от попадания в призы. А это уже уровень!

И как тут не вспомнить поэта Иртеньева, посвятившего электромонтерам свой бессмертный стих: «С чувством страха они незнакомы. Окрылены заветами Ома для неполной и полной цепей, сжав тисками зачищенный провод, забывают про жажду и голод. Есть в ли мире работа важней? Нету в мире важнее работы!» Вот и мы с ним согласны!



В профессии – 40 лет, в Гортеплоэнерго – 17, на первой котельной – 5. Конкурсное «серебро» Александр ТИМОФЕЕВ берет без отрыва от производства.



«Кто молодец? Я молодец!» Максим ФАРХЕТДИНОВ за мгновение до победы.



Антон БЕЗРУЧКО пошёл на рекорд: электросхема в порядке за пять минут вместо двенадцати!



Контакт – дело тонкое. В поиске неполадок Сергей ШЕБЕЛЕВ идёт своим путем.



Контрольный пуск: работа над ошибками от Анатолия ЗАХАРЧЕНКО и Романа ГОНЧАРОВА.



Электромонтер котельного участка №2 из Подгорного Василий ГУБИЧ все делает тщательно. И с огоньком!



Такие кадры нам нужны! Евгений КОРОТКОВ принимает поздравления, Александр РЯБКО горд за своих ребят.

Наталья ШУМОВА



НАШ ГОЛОС
Издание территориальной профсоюзной организации
Железнодорожка Российского профсоюза работников
атомной энергетики и промышленности

Главный редактор
В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89
Председатель редколлегии
В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:
Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73
Н.П.Радионова, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64
Л.Н.Романчук, председатель ПК №4, ГТЭ, 72-96-60
Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

**Макет, верстка, тексты,
редактура, препресс**
РЕмарка студия

Отпечатано в типографии
ООО «СИЕНИТ-КРАЗ»
г. Красноярск, ул. Дудинская, 1
Тираж 400 экз.